*Получая зарплату в конверте,*

*Неплохо бы сделать расчёт, -*

*Сколько денег поступит*

*На твой пенсионный счёт.*

*Старость приходит быстрее,*

*Чем хочет каждый из нас.*

*Думать надо сегодня,*

*Делать надо сейчас.*

***О «серой зарплате»,***

***последствиях её получения, вариантах и перспективах развития событий, связанных с оплатой «в конвертах»***

[](http://yandex.ru/images/search?text=%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BA%D0%B0%20%D0%BE%20%D0%BD%D0%B0%D1%80%D1%83%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2&img_url=http://wap.mplaza.ru/parser/images/808c3a5c6193eb227c0ae82db86f8f00.jpg&pos=3&rpt=simage&stype=image&lr=9&noreask=1&source=wiz&uinfo=sw-1024-sh-768-ww-1003-wh-534-pd-1-wp-4x3_1024x768)

«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

Актуальны два варианта развития событий.

**Вариант I (частично нелегальный)** с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приёме на работу, в договоре указывается оплата равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

**Вариант II** (**полностью нелегальный)** без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договорённостью о размере зарплаты.

**Оба варианта существенно ущемляют права** работников. **Негативные последствияполучения «серой зарплаты»** неизбежно приведут к тому, что работников **будет ожидать:**

[](http://yandex.ru/images/search?source=wiz&img_url=http://dis.ru/gif/books/katalog/0250_9.gif&uinfo=sw-1024-sh-768-ww-771-wh-371-pd-1-wp-4x3_1024x768&_=1422857895859&viewport=narrow&p=3&text=%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BA%D0%B8%20%D0%BE%20%D0%BD%D0%B0%D1%80%D1%83%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2&noreask=1&pos=98&rpt=simage&lr=9&pin=1)

**По варианту I:**

Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчёта при увольнении, исходя из официальной части зарплаты

1. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребёнка и прочих.
2. Отказ в получении банковского кредита.
3. Отказ в выдаче визы.
4. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
5. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

**По варианту II:** официально работника не существует. Перечень негативных последствий более жёсткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.

2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.

4. Расчёт при увольнении не будет произведён.

5. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребёнка и иных.

6.Отказ в получении банковского кредита.

7.Отказ в выдаче визы.

8.Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.

9.Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.

10. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.

11. Полное отсутствие права на обращение с суд за защитой трудовых прав.

**Устраивают Вас такие перспективы?** Если нет**,** если **Вам** **не безразлично** ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

**ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ**

в пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта;

в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

[](http://yandex.ru/images/search?source=wiz&img_url=http://law.edu.ru/script/marcimage.asp?marcID=1276648&uinfo=sw-1024-sh-768-ww-771-wh-371-pd-1-wp-4x3_1024x768&_=1422857827890&viewport=narrow&text=%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BA%D0%B8%20%D0%BE%20%D0%BD%D0%B0%D1%80%D1%83%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2&noreask=1&pos=9&rpt=simage&lr=9&pin=1)

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ВЫ МОЖЕТЕ:**

* сообщить в Управление труда и занятости Липецкой области по адресу: г. Липецк, ул. Советская, 66, 3 этаж, кабинеты 305,306,307.Телефон/Факс:(4742) 77-02-54, E**-**mail: [utiz@admlr.lipetsk.ru](mailto:utiz@admlr.lipetsk.ru),

сайт:[www.utiz.lipetsk.ru](file:///C:\Users\ADMIN\AppData\Local\Temp\www.utiz.lipetsk.ru) или

* сообщить в комитет по труду администрации городского округа город Елец по адресу: 399770 г. Елец, ул. Октябрьская, 127, каб. 23,34, тел. 2-81-56, тел/факс: 4-60-64, E-mail: [el-trud@admlr.lipetsk.ru](file:///C:\Users\ADMIN\AppData\Local\Temp\el-trud@admlr.lipetsk.ru), сайт: [www.elets-adm.ru](file:///C:\Users\ADMIN\AppData\Local\Temp\www.elets-adm.ru) или
* сообщить в налоговый орган по месту регистрации предприятия или адресу вашего места жительства или
* сообщить в прокуратуру по телефону «горячей линии» 8(4742) 27-34-27 или
* сообщить в Государственную инспекцию по труду по телефонам доверия: (4742) 36-02-25, (4742) 34-66-23; Факс: (4742) 36-03-00

***Вам обязательно помогут!***